

ПРИКАЗ

04.04.2025

№48-к

О внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда работников МБОУ «СШ № 26»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с Постановлением Администрации города Иванова №408 от 03.03.2025 г. «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», а также на основании решения педагогического совета МБОУ «СШ №26» (Протокол №3 от 24.03.2025 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ № 26» № 21/22-9 от 01.11.2018 г. (с изменениями от 29.10.2021 г.) согласно приложению.
2. Разместить настоящий приказ на сайте МБОУ «СШ № 26»
3. Данный приказ вступает в силу с 01.04.2025 г.

Директор МБОУ «СШ № 26»



О.Ю. Степанова

Согласовано:

Председатель Совета трудового
коллектива


О.Ю. Кузнецова
«01» апреля 2025 г.

Утверждаю:

Директор МБОУ «СШ №26»


О.Ю. Степанова
«04» апреля 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «СШ № 26»

Внести в «Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ № 26» следующие изменения и дополнения:

1. В пункт 4.3 Раздела IV. «Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МБОУ «СШ № 26» внести следующие изменения:

Общая часть ФОТ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического персонала исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости).

Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися – 1800 рублей; за руководство вторым классом – 1800 рублей.
- руководство общешкольным методическим объединением – 5000 рублей; руководство методическим объединением учителей начальных классов – 3000 рублей;
- подготовка обучающихся к спортивным соревнованиям (руководство школьным спортивным клубом) – 2000 рублей;
- иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников оплачиваются в твердой денежной сумме, которая определяется руководителем образовательной организации.

2. Пункт 5.1.5 Раздела V «Расчет оплаты труда педагогических работников МБОУ «СШ № 26» дополнить следующей фразой:

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию (А) педагога составляет:

1,3 – для доктора наук.

4. В пункт 5.1.6 Раздела V «Расчет оплаты труда педагогических работников МБОУ «СШ № 26» вместо повышающих коэффициентов за проверку тетрадей внести изменения следующего содержания:

За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки в одном классе установить доплату в следующем размере:

начальные классы – 3000 рублей;

русский язык – 750 рублей;

математика, алгебра – 500 рублей;

литература – 400 рублей;

геометрия, вероятность и статистика, химия, практикум по математике, физика, лабораторный химический анализ, английский язык – 250 рублей;

биология, история, география, информатика, обществознание, экономика, право, история России с древнейших времен до начала XX века, историческое краеведение, естествознание: химия, естествознание: физика, химия в центре естествознания – 200 руб.

3. Дополнить пункт 5.1.6 Раздела V «Расчет оплаты труда педагогических работников МБОУ «СШ № 26» абзацем следующего содержания после слов «20 – учитель работает с детьми с ограниченными возможностями здоровья на дому»:

Индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья на дому может относиться как к основному виду учебной нагрузки учителя, так и дополнительному виду учебной нагрузки учителя.

5. Дополнить пункт 9.1 Раздела IX «Другие вопросы оплаты труда» абзацами следующего содержания:

В случае если установленная месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-

комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- заведование учебными кабинетами, лабораториями;
- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

6. Дополнить пункт 9.7 Раздела IX «Другие вопросы оплаты труда» и читать его в следующей редакции:

Заработная плата учителя предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.