

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 26 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ  
ПРЕДМЕТОВ ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНОГО ЦИКЛА»

153012, г. Иваново, ул. Советская, д.43

тел./факс: (4932) 32-75-95

E-mail: [school26@ivedu.ru](mailto:school26@ivedu.ru)

Исх. № 12 от 14. февраля 2024г.

Изменения в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы № 26 с углубленным изучением предметов естественнонаучного цикла» по регулированию трудовых отношений и социально-экономических отношений на 2018-2021 годы, принятого на общем собрании работников МБОУ «СШ № 26» 01.11.2018г., зарегистрированного за № 21/22-9 от 06.11.2018г. и продленного на 2021-2024 годы на общем собрании работников МБОУ «СШ № 26» 25.10.2021 г., зарегистрированного за № 21/22-9 от 29.10.2021г.

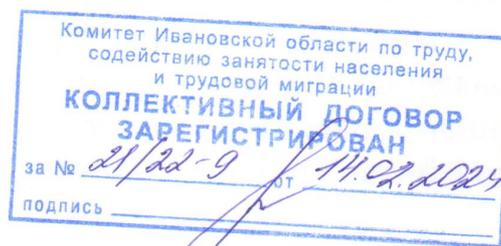
Юридический адрес:

153012, г. Иваново

ул. Советская, д. 43

тел. (4932)32-75-95

E-mail: [school26@ivedu.ru](mailto:school26@ivedu.ru)



От работодателя:  
Директор МБОУ «СШ № 26»  
(О.Ю. Степанова)

«14» 02 2024 год

От работников:  
Председатель Совета трудового  
коллектива

 (О.Ю. Кузнецова)

«14» 02 2024 год

1. В пункт 7.18 раздела 7.8 «Заработная плата» коллективного договора внести следующие изменения: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в котором эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм». Статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации.